

Maden-İş kongresine katılacak delegelerden bazıları (Soldan başlayarak) : Nâzım Özyer, Süleyman Atılgan, Sıtkı Çeliker, Kâzım Öcal, İlyas Kabil, Hüseyin Olgun, Halis Bilici, Cevdet Gürel, Salamon Yunus, Halis Taktak.



MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

7 Ekim 1961 C. Ertesi

Maden-iş
Türkiye maden, madenî eşya ve makine sanayii işçileri sendikası adına
Sahip ve yazı işlerini fiilen idare eden mesul müdür KEMAL TÜRKLER
İdare yeri: İst. Cağaloğlu, Nuruosmaniye caddesi Alibaba Türbe sokak No. 18 kat 3
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer: Vakıt Matbaası

Yıl: 4 — Sayı: 55 — Onbeş günde bir çıkar — Fiatı 25 Kuruş

Kongremiz bugün saat 14 de öğrenci lokalinde başlıyor

Kongrede dâvetli yabancı sendika temsilcileri birer konuşma yapacak

Sendikanın daha çok gelişmesi için delege arkadaşların vereceği direktif önem taşıyor

Sendikamızın büyük kongresi bugün saat 14 de Eminönü Öğrenci lokalinde başlayacaktır. Kongreye, davetli yabancı sendikalar liderleri şehrimize gelmiş bulunmaktadır. Misafirler bugün birer konuşma yapacaklar ve bize Batının ileri sesini duyuracaklardır.

Kongreye seçilen delegelerin yapacağı konuşmalar ve tenkitleri sendikamızın daha çok gelişmesi için yeni seçilecek yöneticilere ışık tutacaktır. Bu bakımdan sorumluluk taşıyan bugünkü yöneticilerle adaylıklarını koymak isteyecekler bu konuşmalara önem vereceklerdir.

Kongre münasebetiyle bütün maden işçileri bayram yapmakta ve sendikalarının bu mutlu günü için hazırlanmış bulunmaktadır. Faaliyet raporu büyük bir kitap halinde bastırılmış ve delege kartları ile birlikte delegelere verilmiş bulunulmaktadır.

Kongreyi Genel Başkan Kemal Türkler açacak ve daha önce tesbit edilen gündeme göre çalışmalar başlayacaktır.

Sendika yöneticileri bütün delegelere, yerli ve yabancı misafirlere ve basın mensuplarına "Hoş geldiniz!" der.



Maden-İş Kooperatifi Müdürü Kemal Türkler, Muhasip Rüştü Özçelik ve inşaatı alan müteahhit Hüseyin Güler plânlar üzerinde inceleme yaparken...

SON 10 YILIN TİCARET REJİMİNİN ZARARLARI

Yeraltı servetlerimiz alıcısız kaldı ve maden sanayii ile uğraşanlar da umduklarını bulamadılar

Düşük iktidar hükûmetinin 1959 sonunda, ticaret rejiminde yaptığı büyük değişiklikle, memleketimize verdiği zararın ölçüsü hesapsızdır. Bu hata memleketimizdeki maden sanayiinin inkişafını en az 10 sene geri götürmüş, döviz bakımından büyük kayıplara sebep olmuştur. Elde edilecek dövizle, memlekette kurulacak sanayii ve ekalkınmadaki rolü düşünülecek olursa, bu hata unutulur cinsten değildir.

Çünkü ticaret rejimindeki aksaklığı yaratan büyük hata dolayısiyla, birçok madenler, hemen hemen bütün dışarıya satış yapan madenler, istihsalden vazgeçmiş ve kapanmıştır. Bazıları birkaç ay stok yapmışlarsa da, en az 5-10 sene gibi işin düzelmesi uzun bir vadeye bağlı olduğundan, tekrar normale avdet imkânı bulamamışlardır.

Gerçi ticaret rejimindeki hatanın düzeltilmesi cihetine gidilmişti. Fakat, dış memleketlerdeki Türk madeninin müşterileri, Türkiyenin satış kapılarının kapandığını görünce ,

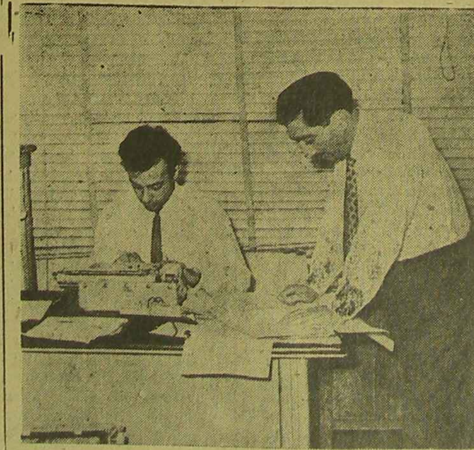
(Devamı 4. de)

Yapı Kooperatifi'nin ilk merhalede yapacağı evler

Ramide 84 işçiye ev hazırlıyor

Üyelerimizin zaman zaman muhtelif vesilelerle, sendikamızın mesken davasını ele almasını ve bu mevzuda bir yapı kooperatifi kurulmasını istemekte idiler. Nihayet Genel İdare Kurulunun 116-3 sayılı kararıyla 13.2.958 tarihinden itibaren kooperatifin kuruluş hazırlıklarına başlanarak, ortak olmak isteyenler, açılan

(Devamı sayfa 4. de)



Maden-İş Genel Sekreteri Ruhi Yümlü, sekreter yardımcısı Ergun Erdem'e yapılacak işler hakkında izahat veriyor

Maden-İş'in asgarî ücret ve ücret politikasının esasları

Toplulukla iş uyuşmazlıkları ile maden işçilerine sağlanan menfâatlerin sonucu

İş kolumuzda kurulu işyerleri umumiyetle ağır işyeridir. Bu işyerlerinde çalışmakta olan kardeşlerimiz ise, ağır ve yıpratıcı , tehlikeli işlerde çalışmaktadırlar. Diğer taraftan ise, işkolumuzdaki işlerin çoğu kalifiyeliği gerektiren işlerdendir. Tornacılık, tesviyecilik, kalıpçılık, frezecilik, dökümcülük, presçilik, fırın ustalığı, maden çavuşluğu gibi işler bu cinstendirler. Bu kalifiyelik kısa zamanda elde ediliveren cinsten değildir. Bu işlerde çalışan işçinin iyi kalifiye bir eleman olabilmesi için, icabında senelerce çalışması şarttır. Meselâ bir kalıpçı - tesviyeci senelerce çalıştıktan sonra yetişkin hale gelebilmektedir. Bu bakımdan işkolumuzda çalışan işçilerin ekseriyeti, kıdemli işçilerdendir.

Sendikamız, bu sebeplerle ilk günden itibaren, ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işkolumuz işçilerinin, fazla enerji sarfetmek mecburiyetinde olduğunu, bir gün içerisinde kaybettiği enerjiyi, tekrar ertesi gün için kazanmak bakımından almakta olduğu ücretin kâfi gelmediğini savunmuş, iş şartları bakımından ağır işlerde çalışan ne kıdemleri yüksek bulunan işkolumuz işçilerinin ücretlerini artırmak maksadıyla gerekli faaliyetler sarfedilmiştir. Bu faaliyetler daha ziyade "Asgarî ücret", "Toplulukla iş uyuşmaz -

(Devamı 4. de)



Maden-İş Kongre delegelerinden bir kısmı (Soldan başlayarak): Zeki Türksan, Mehmet Yüksel, Yunus Şaşmaz, Mehmet Akkalın, Hakkı Zorbar, Mustafa Yetmişbir, Hasan Şahin, Ali Sarsar, Mustafa Koca, Sabri Aylak.

MISTIK ve DELEGE

Yazan: Kâzım Narmanlı

— Kâzım emmi merhaba

— Merhaba kıymetli dostum yine Cefakârla kolkola nerelerden geliyorsunuz?

— İcra heyetinin verdiği vazifelerin yanında bir de biz kendi kendimize vazife veririz.

— Nedir onlar?

— Ne olacak emmi ne olacak düzeltme.

— Sağ olun var olun.

— Hepiniz var olun .

— Eh anlatın bakalım .

— Mıstık Cefakâra doğru döner bir göz kırptıktan sonra Kâzım emmiye derdini dökmek için biraz daha sokulur

— Kâzım emmi yüreğime dert almış bir mesele vardı.

— Hayır ola Mıstık üzüyorsun beni.

— Anlatayım efendim anlatayım , hani bir müddet evvel İstanbul Bölge merkezinin kongresi, genelin de olağan üstü kongresi yapılmıştı.

— Evet.

— Kâzım emmi seni de sormaya başladı.

(Devamı 4. de)

Teşkilâtlanma hazırlık çalışmalarına toplu bir bakış ve K. Narmanlının mühim raporu

Sendika şubelerinin yeniden ele alınarak daha verimli olmalarının sağlanması lâzım. Anadolu bölgesinde birçok yeni şubelere ihtiyacımız var

Akdeniz bölgesinde tetkikat

1958 senesinde İzmir şubesi kurulduktan sonra, bir taraftan İzmir şubesinin yerleşme faaliyetlerine devam edilirken, ve diğer taraftan İzmir Merkezi vasıtasiyle idaresi ve organizasyonu düşünülen Akdeniz ve Ege Bölgesinde tetkikat yapılırken, teşkilâtlanma hazırlıklarının ikmali gerekmekte idi. Bu maksatla, vaktiyle sendika idareciliğinde çalışmış bulunan Şeref Özyaprak, vazifeli olarak tetkikat yaptırmak üzere Muğla ve Fethiye bölgesine gönderildi. Fakat, Şeref Özyaprak , iyi bir raporla dönmedi. Çünkü, bu bölgede birçok maden işletmeleri olmasına rağmen, istikrarlı bir durumları mevcut değildi. Yazın kabarık miktarlarda işçi çalıştırıyor, kışın ise tamamen kapanıyordu. Ekserisi ise kaptı kaçtı cinsindendi . Çok yerde işletmenin kime ait olduğu bile belli değildi. Çünkü sadece çavuşlarla idare edilmekte olup, bu çavuşlar bile aracı bazı şahıslar tanıyor, esas işvereni ise o dahi bilmiyordu. Böylece çok zaman işçiler 2-3 ay çalışıyorlar, para ödeyen olmayınca çavuşları da dahil olmak üzere dağılıp gidiyorlardı. Diğer taraftan yolları çok müşküldü. Sendikaca halledilmesi gereken bir sürü iş olmasına rağmen, bölgenin bağlı bulunduğu İş Mahkemesi ve Bölge Çalışma Müdürlüğü ancak Aydın'da olup, üyelerine çok uzak mesafede bulunuyordu. İşçiler arasından, sendika idareciliğini deruhte edecek kimseleri bulmak ise çok zordu.

Bilâhare Nazilli Şubesi Başkanı Süleyman Gağalı'ya yeniden tahsisat gönderilerek, bu bölgede ikinci bir tetkikat yaptırılmışsa da neticenin aynı olduğu görüldü ve o gün için İzmir ve Cıvarındaki teşkilâtlarımız kurulup yerleşmeden, Muğla ve Fethiye Bölgesinde teşkilâtlanmaktan vazgeçildi.

●

Önümüzdeki devre içerisinde, İzmir şubesi, tam bir merkez olarak teçhiz edildikten ve lüzumu kadar ücretli kadro ile takviye olunduktan sonra, Fethiye ve Muğla bölgesi ile Manisa bölgesinin ele alınması lüzumludur. Çünkü Fethiye - Köyceğiz cıvarında bütün sene devamlı çalışan ve büyük miktarda işçi çalıştıran madenler mevcuttur. Bunlar sendikamızca tesbit edilmiş bulunmaktadır.

ADANA

Son zamanlarda teşkilâtımızın kuruluş bakımından Anadolu içerisinde hayli ilerlemesi neticesinde, ilerisi için Adana ve civarının tetkiki lüzumlu görülmüştür. Sendika müfettişi ve bilâhara, diğer bir vazifeli temsilci vasıtasıyla yapılan tetkikat neticesinde, irili ufaklı bir çok işyerleri tesbit edilmiştir. Fakat, bunlar içerisinde sendikanın temelini teşkil edebilecek ve ilerisi için sendikayı Adana'da yaşatacak büyük miktarda işçi çalıştıran bir veya birkaç işyerine rastlanamamıştır. Bunlar içerisinden elverişli durumunda olan, Ziraî Donatım'ın atelyesi idi ki, bu işyerinde de çok az miktarda işçi çalışmakta idi. Böyle olmasına rağmen, bu işyerinin işçi mümessilliği ile yapılan yazışmalı temaslar neticesiz kalmıştır. Bununla beraber önümüzdeki devre, bu bölgenin Ankara şubesinin techizi ve ücretli kadro ile takviyesinden sonra ele alınması elzemdir.

SİVAS'TA HAZIRLIK FAALİYETLERİ

III. Bölümde İzmir Şubesinden bahsederken, Sivas faaliyetlerinin ilk olarak İzmir şubemiz tarafından başlanmış ve bilâhara Genel Merkeze devredilmiş olduğuna temas edilmişti.

İzmir Şubemizin üyelerinden ve sendika temsilcilerinden Süleyman Seyhan merkezi İzmirde bulunan işveren şirketinin Sivasta açılan bir işi dolayısiyle Sivasa gitmiş bulunuyordu. Süleyman Seyhan bilâhara işçi mümessili olmuş ve İzmir Şubesi ile temasa geçerek Sivasta üye kayıtlarına başlamıştı. İşçilerin birçok dertleri mevcuttu. Bu dertler sendika tarafından ele alınmak istenince, Süleyman Seyhanın dolabı işveren tarafından kırdırılarak, işçilerden toplanan müracaat imzaları ve sendika kayıtları çaldırıldı. Ve neticede işçiler üzerinde baskı yapılmaya ve işten çıkarılmaya başlandı. Süleyman Seyhan üzerinde aralıksız olarak devamlı yapılan baskılar neticesinde, Süleyman Seyhan , işçi mümessili olmasına rağmen işten ayrılmağa mecbur kaldı.

*

Sivas, geniş bir maden bölgesidir. Birlik Sendikası ismi ile, bir müddet önce Divriği'de kurulmuş bulunan mahalli sendika idarcileri, sendikamıza iltihak etmek üzere müracaat etmiş bulunmaktadırlar. Önümüzdeki devre ilk plânda Sivas bölgesinin ele alınması şarttır.

MERZİFON

Sivas baş temsilcimiz Süleyman Seyhan'ın tavsiyesi üzerine 1961 senesi içerisinde Merzifonda çalışan işkolu işçilerimizden Şeyh Mehmet Boynueğri , Merzifon'da hayli gayret göstermişse de, bölgenin işkolumuz bakımından zayıf oluşu neticesinde fazla bir ilerleme kaydedilememiştir. Sendikamız bu bölgede kurulu bir mahalli sendika ile temas halindedir.

ANADOLU ŞUBELERİNİN ZİYARETİ

Dört senelik Anadolu teşkilâtlanması neticesinde, bilhassa sendikacılıktan tamamen bihaber işçiler arasında teşkilâtlanmanın, veteşkilât kurduktan sonra, kurulan teşkilâtın idaresinin güçlükleri anlaşılmış bulunmaktadır. Bu bakımdan Anadolu işçilerinin durumu, İstanbul işçilerinden tamamen başka manzara arzetmektedir.

Herhangi bir bölgeye ilk giden Genel Merkez idarecilerine karşı Anadolu işçileri ilk anda, o güne kadar birçok siyasî ve gayri siyasî kimseler tarafından müteaddit defalar aldatılmanın verdiği çekingenlikle karşılaşmakta iseler de, bilâhara saf Anadolu çocuğunun iman ve inancı galip gelerek, çekingenliğinin yarini büyük bir sıcak kanlılık almakta ve medet için bu işe dört elle sarılmaktadır. Fakat, günün şartları ve mevzuatın kısırlığı neticesi olarak müracaatlarının halli gecikince, yavaşş yavaş bir soğuma başlamakta ve o zaman işveren baskısı da artınca, yeni kurulan bir teşkilâtın idaresi çok güleşmektedir. Bu güçlüğün daha ziyade yeni kurulan şube idarecilerinin henüz sendikacılık bilgilerinin kıt olması sebebiyle en basit meselelerde dahi Genel Merkezin yardımını istemelerinden doğmaktadır. Bu mühim noktayı nazarı dik-

(Devamı 4. de)

Sendikacıların öğrenimi için tertip edilen seminerler ve mukayeseleri

EPA nın tertibettikleri ile İCA nın İş Bulma Kurumu ile hazırladığı seminerlerin sonucu EPA lehine oldu

Avrupa İktisadî İşbirliği'nin, Avrupa Prodüktivite Ajansı (EPA) vasıtasiyla teknik yardımı temin edilmekte olan genel ve işkolu seminerleri, memleketimize sendikamız vasıtasıyla getirilmiş bulunmaktadır. Bu sebeple Maden - İş üyeleri ne kadar iftihar etseler haklıdırlar.

Sendikamızın Milletlerarası temasları başladıktan sonra, Genel Başkan Kemal Türkler, İsviçrenin Thun şehrinde, Avrupa Prodüktivite Ajansı (EPA) nın temsilcisi Mr. Cottave ile temas etmiş, Türkiyenin 27 Mayıs inkılâbından sonra tamamen hürriyete kavuştuğunu, geçmiş seneler içerisinde hükûmetlerin, sendikaların gelişmesine imkân vermediğini ve bu sebeple, Türk sendikacılarının yetiştirilmeğe ihtiyacı olduğunu izah etmiş ve EPA yardımının Türkiye'ye getirilmesini istemiş bulunuyordu. Nihayet, 1961 senesinin ikinci ayı içerisinde Türkiye'ye gelen EPA temsilcisi Mr. Vermeulen, Maden - İş vasıtasıyla, Türk - İş ile temas ettirilmiş ve Mesele Türk - İş tarafından ele alınarak, memleketimizde de bu seminerler yapılmağa başlanmıştır. İlk programa göre, Türk - İş'te (Ankara'da) bir genel seminer yapıldıktan sonra 5 iş kolunda İTS semineri yapılmıştır. (Bu seminerler milletlerarası işkolu federasyonunun iştiraki ile yapılmakta olduğu için İTS seminerleri denilmektedir.)

●

İTS seminerlerinin ilki, sendikamızın İstanbuldaki işkolu semineri ile başlamış oldu. Bu seminere 20 sendika temsilcisi İstanbul Şubemizden ve 10 sendika idarecisi de Anadolu şubelerimizden iştirak ettirildi. 4 gün devam eden seminere Karabük ve Kırıkkale sendikalarından da ikişer idareci katılmış bulunmaktadır. Böylece 34 idareciye seminer nihayetinde sendikamız tarafından diploma verildi.

Bu seminerler için hakikî önderliğini yapan ve gerekli yardımlarını hiç bir zaman esirgemiyen azası bulunduğumuz Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu ve şahsan Türk sendikacılarının gelişmesi ile yakından ilgilenen Mr. Levinson'a teşekkürü bir kadirşinaslık olarak arzetmek isteriz.

Bu mevzudaki sendikamızın ikinci semineri 10 - 13 Ekim tarihlerinde İstanbulda yapılacak ve sendikamızdan tekrar 30 idareci iştirak edeceklerdir

●

EPA teknik yardımının diğer bir hususiyeti de, geri kalmış memleket sendikacılarının, diğer ileri gitmiş memleketlerle yapılan seminerlere iştirak ettirilmesidir. Böylece, seminerlerde nazarî olarak geçilen hususlar fiilen de gösterilmekte ve görgü arttırılmaktadır. Genel Başkan Kemal Türkler, bunlardan İMP (Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu) tarafından 1960 senesinde İsviçrenin Thun şehrinde organize edilen Makina Sanayii Semineri ile, Atina'da 1961 de yapılan Geri Kalmış Memleketlerle ilgili seminere olmak üzere iki beynelmilel seminere iştirak etmiştir.

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU SEMİNERLERİ

Memleketimizde 1954 senesinden beri İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından organize edilmekte olan seminerler A, B olmak üzere iki tip olarak yapılmaktadır.

Bu seminerlerin malî finansmanı İCA (Milletlerarası İşbirliği Teşkilâtı) tarafından finanse edilmektedir .

Bu seminerlere, son zamana kadar sendikamız katılmakta isede, bundan sonra ancak bazı şartlarla katılmanın faydalı olduğuna inanmaktadır. İCA merkezi, Türkiye için büyük meblâğlarda para ayırmaktadır. Bu paralar, sendikalar tarafından organize edilmesi gereken seminerlerde ve sendikaların kalkınmaları ve gelişmeleri hususunda teknik yardım yapılması için tahsis edilmekte olduğu halde, bugüne kadar maalesef böyle olmamış, düşük iktidar hükûmetleri ile anlaşan İCA Türkiye temsilcileri, paraların tahsisi hususundaki gayeden inhiraf etmişlerdir. Böylece paraların bir kısmı Seminerler için İş ve İşçi Bulma Kurumuna verilmiş, diğer kısmı da, Düşük İktidar tarafından sendikacılık veya işçilikle hiç ilgisi olmayan kimselerin Avrupa ve Amerika seyahatleri için kullanılmıştır. 27 Mayıs inkılâbından sonra , Maden - İş olarak bu meselenin üzerinde durulmak istenmiştir. Bu sebeple gizli olarak İCA Genel Merkezinden bir temsilci gelerek Türkiyedeki durumu tetkik etmiştir. Bilâhara kalan paraların bir kısmı ile Türkiye için 50 adet film gösterme makinası gönderilmişse de, bunların hiç olmazsa bir kısmının üst işçi teşkilâtlarına verilmesi gerekirken gizlice, İşçi Bulma Kurumu Şubelerine verilmiş ve birer liralık maliyet hesabı ile Kurumun demirbaşlarına kaydedilmiştir.

İşçi Bulma Kurumunun bu makinalardan sendikaları da istifade ettirmekte olduklarına temas etmek isteriz. İCA nın baştaki haksız muamelesinin telâfisi manasına olarak, İş ve İşçi Bulma Kurumunun sendikalara karşı göstrmekte olduğu alicenap hareketten dolayı kurum idarecilerine teşekkürü vazife addediyoruz.



Maden-İş kongresi delegelerinden bir kısmı (Soldan başlayarak): İhsan Gençer, Mustafa Çokal, Hüseyin Can, Veysel Çakır, Nabi Budamaz, Şevki Aydın, Dursun, Şan, Ali Tezel, Kâzım Yurtseven, İrfan Arslan.

İş mahkemelerinin bugünkü durumu tatmin edici olmaktan çok uzaktır

Yargıçların sık sık değiştirilmesi veya İl Hakem Kuruluna Başkanlık yapması Kulula intikal eden davâları geciktiriyor

1 — İş Mahkemelerinin bu günkü durumu: En başta önemli bir mevzuu olarak üzerinde durulması icabeden ve islahı artık zaruert halini alan iş mahkemelerinin Teşkilât ve çalışma sisteminden bahsetmek isterim.

Bilindiği gibi, İşçi ile İşveren arasındaki münasebetleri tanzim eden Kanunlar ile işçiyi muhtelif yönlerden teminat altına alan Sigorta müessesesi ile ilgili kanunlar kabul edildikten sonra artık bu kanunların ihlâlinden doğacak ihtilâfların hal mercilerini tâyin etmek zarureti ile karşılaşıldı.

Evvelâ bu ihtilâfların halli için umumi Mahkemeler vezifelendirildi. Esasen, sair işlerin ağır yükü altında ezilen bu mahkemelerde davalar senelerce sürüncemede kalır giderdi. Bunun önüne geçmek gündelik kazancı ile kifafınefs eden bir kitleyi bitmeyen davalar peşinde koşmak tam kurtarmak amacı ile müstakil iı Mahkemeleri kuruldu.. Bu mahkemelerin kurulmasındaki gaye ve maksat hakkın kısa zamanda tesbiti ve hak sahibine verilmesi idi. B ugaye ve maksattan harekeetle kurulan müstakil iş mahkemeleri tatbikata gayeden maalesef tamamen uzaklaşmışlardır. Bu gün iş mahkemelerine intikal eden en basit bir iş ihtilâfının bir seneden evvel neeticelendirmek mahâldir. Bunun muhtelif sebebleri vardır. Sebeblerden en önemlisi dava adedine nazaran mevcut mahkemelerin miktar itibarı ile az oluşudur. Halen İstanbülda iki İş Mahkemesi mevcuttur, her biri günde 30 ilâ 40 dava görürler. Hakkını vermek sureti ile etarflı olarak günde 40 dava görmek İnsan takatının üstünde bir enerji sarfını icap ettirir. Bu Bu itibarla davalar maalesef lâyık oldukları ehemmiyetle görülmemektedirler.

Bir sonraki dosyaya bir an evvel sıra gelebilmesi için en ufak bir mevzu, görülen davada talik vesilesi yapılmaktadır. Bir davanın hak ettiği ehemmiyetle görülebilmesi ve adaletin iyi tecelli edebilmesi, bir Hakimin günde azami 10 davaya bakması ile kabildir.

Zira Hakimin vazifesi sadece duruşma yapmakla bitmez. Bunun dışınd kefiş, tesbit ve tetbirler, kararların yazılması, doslayarın tetkiki zaman alan mevzulrdır. Günde 40 davaya bakan, günün 6 saatini duruşma ile geçiren bir hakimden dosyaların lâyiki ile tetkikini, kararların kuvvetli esbabı mucibelerde hazırlamasını beklemek, imkânsız talep etmek olur.

Temyiz Mahkemesine Gelince: Buradaki iş hacmide bidayet mahkemelerindekinden farksızdır. İş mahkemelerinin kurulmasına mutedair kanun, temyiz tetkikatının iki ay içerisinde yapılmasını amirdir. Fakat, iş davalarına bakan temyiz dairesinin yükü o derece ağırdırki kanunun bu hükmüne riayeti maddeeten imkânsızdır. Görülüyor ki kanunu tatbik etmekle mükellef olanlar, Kanunu ihlâl zorunda bırakılıyorlar. Bunu önlemek ancak münhasıran iş mahkemelerinden verilen kararları temyizin tetkik edecek müstakil bir dairesinin kurulması ile mümkündür.

Bunun dışında, artık tamamen bir ihtisas mahkemesi olarak kabul etmek icap eden iş mahkemelerine tayin edilen hakimlerin mevzua tamamen yabancı olmalarıdır. Bu gün iş tayatını tanzim eden kanunlarla buna müteferri kanunlar ve Sigorta mevzuatı büyük bir yakûn tutmaktadır. Bunlar hakkında, tatbikatta kullanabilecek derece bilgi sahibi olabilmek aylara mütevakkıftır. İş mahkemesine yenitayin edilen bir hakimden ancak bir sene sonra tam randıman beklenebilir. Bu müddet zarfında hakim işlere ve mevzua vakıf olmaya çalışacaktır ki bu semeresiz bir devredir.. Hakim mevzuu ve içtihatları tamamen öğreendikten ve randıman vermeye başladıktan sonra bakarsınız başka bıı mahkemeye tayin olunmuş, yerine mevzua tamamen yabancı yeni bir hakim getirilmiştir. Böylece, davayı senelerce sürüncemede kalmaktan kurtaramıyorsunuz. Hakim değişiklikleri sebebiyle tahkikatı bitmiş kararın tefhimine kalmış bir davanın beş defa tetkike alındığı hukuk müşavirliğimizin başından geçmiş bir vakıadır. Her duruşma arasında azami birbuçuk ay olduğu düşünülecek olursa 5 defa talik 7-8 ay gibi uzun bir zaman demektir.

Bu ay da İstanbuldaki iş mahkemelerinden birinin hakimini seçim kurulunda vazifelendirilmesi o mahkemedeki işlerini tamamen aksatmıştır. İş ihtilâflarının hallinin gecikmesine amil olan bir hususta çalışma Müdürlüklerinin çok kısır olan yetkisi, daha doğru deyimle yetkisizlikleridir. Tarafların muvaffakatleri olmadan bir ihtilâfın Çalışma Müdürlüğünce kotarılması kanunen imkânsızdır. Kendilerine intikal eden bir ihtilâfı kotarabilmek için Çalışma Müdürlüğü aylarca tahkikat yapar. Neticede haklıyı haksızı tesbit eder. Fakat haksızı, hakkın yerine getirilmesi için cebretmez. Yapabileceği yegâne şey, işi mahkemeye intikal ettirmekten ibarettir. Mahkeme de işi yine en başından ele alarak tahkikatını yapar ve neticelendirir. Görülüyor ki ihtilâf, evvelâ Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilmekle zaman sarf edilmiş oluyor.

Ancak Çalışma Müdürlüklerinin selâhiyetlerini artırmak, müeyyidelerle techiz etmek ve bu yetkileri kullanacak ehil kimseleri vazifelendirmek sureti ile bu mahzur giderilebilir.

2 — Karşılaştığımız mühim mevzulardan bir diğeri ibraname mevzuudur. İşçi İşinden çıkarılır, tazminatlarının alınması için mahkemeye müracaat ettiğimizde karşımıza (hiç bir hakkım ve alacağım kalmamıştır) yazılı bir ibraname çıkarılır. Veyahutta işçinin müstehak olduğu ücretleri ödememiştir, tahsili için dava açarız, karşımıza (bütün ücretlerimizi aldım, hiç bir alacağım kalmamıştır) diye bir vesika çıkar. Davacı işçiye böyle bir vesikaya imza atıp atmadığını sorarız, "atmadım" der, veyahutta bir kâğıda imza atmıştır. ama bordura imzalatılıyor veya çıkış kâğıdı imzalattırılıyor diye, kandırılmak sureti ile imza attırılmıştır. Birinci şıkta, işçinin imzası taklit edilmişir. İşçi imzalarının basiliği sebebiyle taklidi o kadar kolaydır ki hakikisinden ayırmak imkânsızdır. Neticede dava redde mahkûmdur. Diğerinde İşçi kandırılmıştır; fakat, kandırıldığına dair şahit bulmak mümkün olmadığından o davada reddedilmiş ve böylece büyük bir adaletsizlikle karşılaşılmış olur. Bu adaletsizliğin önüne ibranemelerin resmi şekilde Noter veya resmi bir makam huzurunda tanzim edilmesi halinde muteber olacağı kabul edildiği takdirde geçilebilir.

Bu şekil kabul edilinceye kadar, şimdilik işçi arkadaşların imzalayacakları kâğıtlardaki yazıların bizzat veya mutemet kimselere tetkik ettirmeden imzalamaları şayanı tavsiyedir.

Maden - İş, uluslararası alanda büyük görevlerle karşılaştı

Türkiyenin sanayileşmeğe mecbur olan uluslar arasında bulunması sosyal plândaki işlerin değerini çok arttırıyor

Başka uluslara yetişmek için almamız gereken yolların uzunluğu umutlarımızı asla kırmıyor.

9 Ekim 1960 tarihinden sonra eskiden olduğu gibi İMF Genel Sekreter Vekili Mr. Levinson tarafından münasebetlerimiz temin edilmektedir. İMF ile yapılan işbirliği neticesinde bulda tertip edilen seminere sendikamızdan 30 idareci iştirak ettirilmiştir. Bu seminere aramızda mevcut işbirliği dolayısiyle, işkolumuzda bulunan Kırıkkale ve Karabük Sendikalarınnan da ikişer idareci iştirak etmiştir.

İMF'e üyelikten sonra otomatikman İMFin Merkezî Komite azası olan sendikamızın Genel Başkanı İMF'in 8 Mayıs 1961 tarihinde Romada yapılan Merkez' Komite toplantısına iştirak etmiş (Vesika: 27) gene Mr. Levinson'un gayretiyle İMF'in 9-12 Mayıs 1961 tarihleri arasında Roma'da aktedilen 19. Kongresine Kemal Türkler, Ruhi Yümlü asil delege olarak, halen Almanya'da IG - Metall Sendikasında staj yapmakta olan Genel Sekreter Vekilimiz Zeki Utku müşahit delege olarak iştirak etmişlerdir. (Vesika: 28)

Kemal Türkler Maden - İş adına bu kongrede yaptığı konuşmayla 27 Mayıs İnkılâbından evvel Türk sendikalarının durumunu izah etmiş, bu tarihten evvel Türk sendikalarının Milletlerarası teşkilâtlara azalıklarının Türk Hükümetince tasvip edilmediğini ve bu sebeple Türk sendikacılığının kapalı bir kutu içerisinde kalmış olduğunu belirttikten sonra 27 Mayıs İnkılâbını müteakiben Beynelmilel teşkilâta ilk defa aza olan sendikanın Maden - İş olduğunu bildirerek, bu azalıklardan ve münasebetlerden Türk sendikalarının ne gibi faydalar temin edebileceğini izah etmiştir. Bilâhara sözü yardımlaşma mevzuuna getirdikten sonra Türkiye'nin süratle sanayileşme mecburiyetinde olan memleketler arasında olması sanayileşme mecburiyetinde olan memleketler arasında olması ve padişahlık gibi gerici bir zihniyetten yeni kurtulması sebebiyle, ilerlemede geri kalmış memleketlerden olan Türkiyede, sosyal sahada da yürünecek yolun çok uzun olduğunu izah etmiş, bu bakımdan din ve milliyet sınırlarını aşan dünyanın büyük sermaye zihniyeti karşısında ilerlemiş memleket işçilerinin Türkiye gibi geri kalmış memleket işçilerine sosyal sahada, yani sendikacılığın gelişmesinde yardım yapması gerektiğini ve bu sebeple İMF'in Maden - İş'e kısa zamanda kalkındıracak gerekli yardımı yapmasını istemiştir. İMF'in bu kongresinde Maden-İş adına Genel Başkanca yapılan bu konuşma, İMF delegeleri arasında büyük ilgi yaratmış ve neticede Maden - İş'e 3 sene müddetle madenî ve teknik yardım yapılması kabul edilmiştir.

●

IMF'in Mayıs ayında yapılan Kongresinden sonra ilk Merkezî Komite toplantısı 20-21 Ekim 1961 tarihinde Zürih'de yapılacaktır. Bu toplantıya sendikamızın Genel Başkanı asil delege olarak iştirak edecek, mümkün olursa bir de müşahit delege gidecektir. İMF'in Zürihte yapılacak bu toplantı için hazırladığı raporda sendikamıza ayrıca yer verilmiş ve sendikamız iki sene için yapılacak malî ve teknik yardım gene Mr. Levinson'un gösterdiği esbabı mucibe gereğince büyük miktarlar olarak hesap bilânçosuna konulmuş bulunmaktadır. Bundan başka, ayrıca merkezî hale getirilecek Ankara ve İzmir Bölgelerine verilmek üzere iki tane vesait yardımı istenmiş, İMF bu teklifi reddetmemiştir.

●

9-13 Mayıs tarihleri arasında Romada yapılan İMF kongresinde İMF Başkanı Mr. Harry Douglass İngilterede yeni vazifeler almak mecburiyetinde olduğundan başkanlıktan ayrılma isteğini bilnirmesi üzerine, Alman IG - Metall Sendikası Başkanı Mr. Otto Brenner İMF Başkanlığına getirilmiş, eski Genel Sekreter Mr. Adolph Graedel ise tekrar Genel Sekreterliğe seçilmiştir. Bundan sonra İcra Komitesi içerisinde de bazı değişiklikler olmuştur. Maden - İş yeni Başkana, Genel Sekretere ve İcra Komitesine hür dünyanın sosyal sahasında büyük başarılar diler. İMF'in bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da hür dünya işçilerinin önnerliğinde daim olmasını temenni eder.

Muhasebe U. Müdürlüğü ihdasının açık faydaları

Para hesapları muntazam olmayan teşekküller günün birinde mutlaka yok olmağa mahkûmdurlar.

Sendika işlerinin gelişmesi, ve yeni yeni şubelerin kurulması karşısında, muhasebe işlerinin de düzene konulmasının şart olduğu açıkça meydanda idi. Daha önceden Basit şekilde tutularak, sekreterler veya diğer idareciler vasıtasiyle idare edilmekte olan muhasebe, ihtiyaca cevap vermemekte idi.

Bir teşkilâtın istikrarlı bir şekilde gelişmesi, ancak sağlam bir muhasebe sistemiyle kaimdir. Para hesapları muntazam olmakan teşekküller, günün birinde mutlaka yok olmaya mahkûmdurlar.

Bu hususu nazarı dikkate alan Genel İdare Kurulu, 22.5.958 tarihinde 128-2 sayılı kararıyla, Genel Merkezde bir muhasebe Umum Müdürlüğü ihdas ederek, memur olarak alınan işin ehli Muhasip Rüştü Özçelik'i dairenin başına getirmiştir. Bundan sonra sendikamızda iyi bir muhasebe sistemi kurulmuş ve yeni hamleler için kuvvet kazanmıştır.

MERKEZİN NAKLİ

Hamlelere hazırlanma sonunda, binanın mutlaka değiştirilmesi ve daha geniş bir yere taşınması şart olmuştu. Çünkü binanın kifayetsizliği, sendikanın işlerini oldukça aksatmağa başlamıştı. Nihayet uzun müddet aramalara rağmen Genel Merkez, İstanbul merkeziyle birlikte 1.9.959 tarihinde bugünkü 6 odalı ve hollü yerine nakledilmiştir. Nakil işinden sonra teşkilâtlanmanın gelişme hızı gözle görülecek derecede artmış bulunmaktadır.



Maden-İş kongresine katılacak delegelerden bazıları (Soldan başlayarak): Ömer Eciroğlu, Şükrü Işıkoğlu, Hayri Yıldız, Ali Gürecı, Cevat Şimşek, Mehmet Yıldırım, Hakkı Nart, Hayrettin Yurtsever, İsmail Ahadal, Hayrettin Dişpençe.



Maden-İş Kongre delegelerinden bir kısmı (Soldan başlayarak): Dimitro Duhanis, Celâl Ayvaz, Remzi Tezcan, Mehmet Tüzün, Mustafa Aksu, Salih Çakır, Yani Hrisomaloğlu, Cevdet Demirtaşı Zühtü Baltalar, Salih Çetintaş.



Maden-İş kongresine katılacak delegelerden bir kaçı (Soldan başlayarak): Mustafa Küçük, Kadir Köse, Kâzım Balyemez, İbrahim Halıcı, Tayyar Onay, Hüseyin Eralp, Hüseyin İnan, Osman Avcıoğlu, Azmi Kandemir, Ali Birdal.

Yapı Kooperatifinin

(Baştarafı 1 de)

emanet hesabında toplanmaya başladı ve 4.3.959 tarihinde de kooperatif resmen kurulmuş oldu.

Kooperatif ilk sıralarda geniş bir arsa arama faaliyetine girişmişti. Diğer taraftan Pendik ve İzmit Bölgelerinden de ortak kayıtları yapıldı.

İzmit şubesinde 5.3.1960 tarihinde vuku bulan müessif hadiseden sonra, İzmit ortakları için arsa alma işi fiiliyata girmek üzere iken akamete uğradı ve İzmit ortaklarının kendi arzuları ile kooperatiften ilişikleri kesildi. 1959 senesinin sonuna doğru yavaş yavaş İşçi Sigortaları Kurumu İdare Kurulunun aldığı yersiz kararlar neticesinde önce krediler tahdit edilmiş vebilâhara da arsa kredileri tamamen kaldırılmıştı. Bu kuruma göre arsaları kooperatiflerin kredileri, yani ortakların parasıyla alması gerekiyordu. Maden - İş Yapı Kooperatifi arsa kredileri kalkmadan biraz evvel Rami'de 13 parsel arsa ile, Kartal - Yunus arasında denize nazır Subay evlerinin hemen üstündeki arsa hakkında anlaşmaya varmış ve mal sahipleri ile akit yapılmıştı. Fakat bu satış vaadi senetleri sigortanın arsa kredisine göre yapılmıştı. Halbuki krediler kaldırılınca arsaları kooperatif kendi parası ile alması gerekmekte idi ki, bu imkânsızdı. Çünkü yalnız Kartal - Yunus arası beşyüz bin liranın üstünde idi. Bu sebeple şartların verdiği imkânsızlıklar karşısında Kartal - Yunus işinden o gün için vazgeçilerek arzu eden ortakların kooperatiften ilişikleri kesildi. Bu arsa için Eczacıbaşı firması arsa kaparosu vermek üzere elli bin lira bankaya faizli para vermişti. Nihayet, ortaklar ayrılırken bu sebepten 80 küsur lira zarara girmiş oldular. Bunun da günahı Sigorta İdare Kurulunundur.

Mıstık ve delege

(Baştarafı 2. de)

— Değil mi ya?

— Arkadaşlardan biri de delege seçilir ve kongreye iştirak eder. Malûmunuz biz Cefakârla beraber nerede meşakkatlı iş var, kim daralmış onun imdadına yetişip iyi niyetli ve hem fikir olan diğer arkadaşlarımız adına el tutmak.

— Çok teşekkür ederiz.

— Kâzım Emmi bu hareketimiz teşekküre değmez.

— Neden Mıstık?

— Müsaade edin anlatayım, bizde bir prensip var ve buna sadığız değil mi Cefakâr?

— Bütüün kalbimle desteklerim.

— Biz herhangi bir arkadaşımız yükselirken onu alkışlamayız içimiz sevinç dolar amma düşerken de elinden tutmak insanlığın şanındandır. Bütün gücümüzle yanı başından almaya çalışırız söyle Cefakâr.

— Haklısın be Mıstık

— Gelelim o güne. Baktık bir arkadaşı araya almışlar bayağı hırpalamak istiyorlar. Cefakârla beraber aralarına karıştım ve müdahale ettim, arkadaşlar, hemen etrafımızı sardılar.

— Söyle Mıstık, delegenin vazifeleri nelerdir kongreye niye gelir?

— Sakin olun arkadaşlar argedeyim. Birbirinizi kırmayın sakın ha Maden - İş camiasında olmayan şeydir.

— Amma sabrımız kalmadı.

— Durun durun söyliyeyim her iş yerinden delege arkadaşlar seçilir Kongreye gelirler.

— Ha işte mesele bu, Mıstık anlat bakalım.

— Bu kıymetli arkadaşlarımızın vazifeleri şu kürsüye çıkıp dert ve isteklerini dile getirmektir.

— Mıstık böyle yapılmaz da fıs fıs etmek suretile yalan yanlış konuşulursa?

— Hayır dostlarım burada duralım burası er meydanıdır diyeceği olan çıkar umumî konuşur yoksa samimî değildir. Candan olmayınca da yıkıcılık olur ki bu vazifede samimî olarak bir araya gelmiş kimseler üzerine düşeni bir an tereddüt etmeden yapmalarına bağlıdır.

— Nasıl?

— Bak işte burada mühim ben delege olsam da bana birisi gelirse olmayacak işleri söylerse onu ikaz ederim. Çık mikrofondan hepimize seslen eğer dediklerin doğru ise, yoksa şimdi mikrofona ben çıkar seni bütün aleme rezil ederim. Bundan daha tabii ne olur.

— Hay yaşa be Mıstık, az daha kızışıyorduk.

— Sakın ha onun istediği de zaten kızıştırıp herkesi birbirine düşürmektir, dikkat.

— Hani bir fabrikaya gitmiştik ya?

— Cefakâr firenlerini ayarla yoksa bu halinle enerjin bitecek.

— Ay ne güzel şakalaştık.

— Ne belledin emmi ara sıra şaka da yapar garip gönlümüzü eğlendiririz.

— Mıstık unutuyorsun.

— Aklımda kongreden biraz birkaç gün sonra idi Cefakâra dedim ki hadi işyerlerindeki arkadaşları ziyaret edelim elele verdik bir iş yerindeyiz başımız kalabalık mevzuumuz açılmış konuşuyoruz bir arkadaşımız seni, hepimizi şaşkına çevirdi

— Kongreye delege olarak geldim bir şey göremedim.

— Behey arkadaşım sen milletin sana bir şey göstermesini bekledi isen yanıldın sen delege olarak seçildiğin an eline kalemi kâğıdı alıp tek tek meseleleri inceleyip temas edeceğin mevzuları bulup orada dile getirdikten sonra alınan kararlarda da elini vicdanına koyup reyini kullanacaktın. Sen vazifeni bilmiyor bilmek için de sorup öğrenmiyorsan kabahati kimde arıyalım vebalı da günahı da senindir.

— Kâzım ağabey ben oradan bir daha anladım ki meseleler yerinde halledilir veya aydınlatılırsa bir iş yapılmış oluyor o gün Mıstık muvaffak olur.

— Her zaman samimiyet ve insanca hareket muvaffak olacaktır. Buna inanıyoruz. Sizleri hürmetle selâmlarız kongreniz hayırlı ve başarılı olsun

Teşkilâtlanma

(Baştarafı 2. de)

kate aan Genel İdare Kurulu, yeni kurulan şube idarecilerinin, seminer yaparak yetiştirmesinin imkânsızlığı karşısında, 20.11.958 tarihli toplantısında, türlü vesilelerle şubeleri ziyaret eden Genel Merkez idarecileri vasıtasiyle mümkün olduğu kadar Anadolu şubelerinin aedvir ve tanzimi kararlaştırmıştır. Böylece müteaddit defalar Anadolu şubeleri Genel Merkez idarecileri vasıtasıyla ziyaret edilmiştir.

Son olarak, Genel İcra Kurulu, bütün şubelerin ziyareti ie dertlerinin dinlenmesini ve işlerinin tedvir ve tanzimini uygun bularak, Genel Başkan Vekili Kâzım Narmanlı'nın umumî bir tetkik seyahati yapmasını kararlaştırmıştır. Kâzım Narmanlı, Müfettiş Şaban Doğrusöz ile birlikte 15.7.961 tarihinde Küre şubesinden başladığı seyahatini, sendikanın arabası ile yapmış, 5867 kilometre yol katettikten sonra 1.8.961 tarihinde bitirmiştir. Kâzım Narmanlı'nın on yedi gün, geceli gündüzlü devam eden bu seyahati sırasında Küre, Kastamonu, Merzifon, Amasya, Sivas, Kayseri, Ankara, Eskişehir, Mihalıççık - Kavak, Kütahya, Emet - Hisarcık, İzmir, Balıkesir, Edremit - Eğmir ve Çanakkaleyi ziyaret etmiş ve geniş bir raporla (Vesika: 24) dönmüştür.

Maden - İş'in asgarî ücret ve ücret politikasının esasları

(Baştarafı 1 de)

lıkları,, yönünden olduğu gibi, Asgarî geçim indirimi, Vergiler ve Bonoların kaldırılması gibi hususlarda da yapılmıştır.

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

Bilindiği gibi gelir vergisi, Dünya üzerinde tatbik edilmekte olan birçok memleketlerde sosyal adalet ilkelerinin teessüsü bakımından bazı esaslara dayanmaktadır. Sosyal Adalet açısından bakıldığı zaman, bir memlekette çalışan vatandaşların, en az geçimini karşılayan miktardan fazla kazancından vergi ödemesi gerektiği görülmektedir. Meselâ İngilterede, vatandaşın asgarî geçim haddi, ayda 750 T.L. yı tekabül etmekte, İngiliz vatandaşı, bu miktardan fazla kazandığı zaman vergi ödemektedir ve diğer birçok demokrat memleketlerde ayni nisbetler vardır. Fakat, memleketimizde 1950 de nitibaren ayni sistemle vergi usulü tatbik edilmekte ise de sosyal adalet ilkelerinin esasları maalesef esas temelde bozulmuş vaziyettedir. Bir tarafta yüzbinlerce gelir temin etmekte olan arazi sahibi köy ağaları köylü kisvesi altında vergiden muaf tutulurken ayda 45 lira - dan fazla alan işçi ücretleri vergiye tabi tutulmuştur. Bu nisbet son senelerde biraz yükseltilmiş ve 27 Mayıs inkılâbından sonra yeni bir tadilâta tabi tutulmuşsa da, halen esas gaye tahakkuk etmiş değldir. Türk işçisinin yaşama şartları ve imkânları normal seviyeye çıkarılmadığı takdirde, memlekette "süratle sanayileşmek „ sözü lâfı güzaf tan ibaret kalmaya mahkûmdur. Memleket kalkınmasında, emeğin korunması esasının şart olduğunu ifade etmek isteriz.

Üyelerimizin çok vergi ödemekte olmaları sebebiyle 8.1.959 gün ve 154-4 sayılı genel idare kurulu kararıyla asgarî geçim haddinin indirilmesi için faaliyet sarfedilmiştir. Bütün işçinin şikâyetine sebep olan "Tasarruf bonoları,,nın kaldırılması için de sendikamız gerekli çalışmaları yapmış bulunmaktadır.

Son 10 yılın Ticaret rejiminin Zararları

(Baştarafı 1 de)

dünyanın başka memleketlerinde satıcı bulmak mecburiyetinde kalmışlar ve oralarla birkaçar senelik anlaşmalara girişmişlerdi. Ticaret rejimindeki sakatlık her ne kadar düzelse dahi Türk Maden İstihsalcileri, dış alıcıların, diğer memleketlerde yaptıkları bu uzuun vadeli anlaşmaların sonunu beklemek mecburiyetinde idiler. Bu anlaşmaların hitamında da tekrar eski müşterileri aynen Türkiyeye yöneltmek gene zor olacaktı ve belki imkânsızdı. Çünkü, dış alıcıların, maden aldığı, diğer memleketlerdeki işletmeler anlaşma müddetince istihsal yapmış, para kazanmış ve müesseselerini sağlamlaştırmış bulunacaklar, büyük bir rekabete hazır olacaklardı. Halbuki Türk müesseseleri yeniden teşkilâtlanma mecburiyetinde olduğu için, iptidaî tesislerle, yüksek maliyetle istihsale mecbur olduğu için anlaşmaların hitamına kadar gelişmiş, gürbüzleşmiş ve geniş rekabet imkânı kazanmış, diğer memleketlerdeki Madencilerin karşısında rekabet imkânı bulamıyacaklardı. Böylece 10 senelik bir mücadele devresine ihtiyaç doğmuş oluyordu.

Bu sebeplerle, diğer bütün madenlerde olduğu gibi, demir boraks ve krom madenlerinin durumu halen bu bocalama devresi içerisindedir.



Maden-İş kongresine katılacak delegelerden bir kısmı (Soldan başlayarak): Abdurrahman Aslan, Recep Cebeci, Ramazan Kasap, Mehmet Yeşilçimen, Mustafa Ufak, Ahmet Derya, Mustafa Çelik, Mustafa Kadapla, Mümin Başdurak.



Maden-İş kongresi delegelerinden bir kısmı (Soldan başlayarak): Mustafa İştar, Mehmet Polat, Aziz Zerci, Celal Şimşek, İsmail Özcan, Yılmaz Güzelce, Ali Yaman, Osman Çalışır, Mustafa Öztürk, Kemal Göncü.